

**КОДЕКС ЭТИКИ  
И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ  
Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения  
центра для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей  
«Центр содействия семейному воспитанию № 6»**

## **I. Общие положения**

1. Кодекс этики и служебного поведения работников Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения центра для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей «Центр содействия семейному воспитанию № 6» (далее - Кодекс) основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства, а также разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и иных нормативных правовых актов Российской Федерации.

2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которым рекомендуется руководствоваться работникам Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения центра для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей «Центр содействия семейному воспитанию № 6» (далее – СПб ГБУ «Центр содействия семейному воспитанию № 6») независимо от занимаемой ими должности.

3. Работник, принимаемый на работу в СПб ГБУ «Центр содействия семейному воспитанию № 6», обязан ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей служебной деятельности.

4. Целями Кодекса являются установление этических норм и правил служебного поведения работников для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета работников СПб ГБУ «Центр содействия семейному воспитанию № 6», доверия граждан к работникам СПб ГБУ «Центр содействия семейному воспитанию № 6» и обеспечение единых норм поведения работников СПб ГБУ «Центр содействия семейному воспитанию № 6».

5. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками СПб ГБУ «Центр содействия семейному воспитанию № 6» своих должностных обязанностей.

6. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в СПб ГБУ «Центр содействия семейному воспитанию № 6», основанных на нормах морали, уважительном отношении к работникам учреждения в общественном сознании, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности работников, их самоконтроля.

7. Знание и соблюдение работниками СПб ГБУ «Центр содействия семейному воспитанию № 6» положений Кодекса является одним из критериев оценки их служебного поведения.

## **II. Основные принципы и правила служебного поведения государственных (муниципальных) служащих**

8. Работники СПб ГБУ «Центр содействия семейному воспитанию № 6», сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы учреждения;

б) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности СПб ГБУ «Центр содействия семейному воспитанию № 6» и работников;

в) осуществлять свою деятельность в пределах полномочий СПб ГБУ «Центр содействия семейному воспитанию № 6»;

г) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

д) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

е) соблюдать беспристрастность, исключая возможность влияния на их служебную деятельность решений политических партий, иных общественных объединений;

ж) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правил делового поведения;

з) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

и) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

к) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником СПб ГБУ «Центр содействия семейному воспитанию № 6» должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации или авторитету СПб ГБУ «Центр содействия семейному воспитанию № 6»;

л) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

м) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, государственных служащих и граждан при решении вопросов личного характера;

н) соблюдать установленные в СПб ГБУ «Центр содействия семейному воспитанию № 6» правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;

о) уведомлять работодателя, органы прокуратуры или другие государственные органы либо органы местного самоуправления обо всех случаях обращения к работнику СПб ГБУ «Центр содействия семейному воспитанию № 6» каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

п) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе СПб ГБУ «Центр содействия семейному воспитанию № 6», а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

р) постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере ответственности работников учреждения.

9. Работникам СПб ГБУ «Центр содействия семейному воспитанию № 6», наделенным организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам учреждения, рекомендуется быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в СПб ГБУ «Центр содействия семейному воспитанию № 6» благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

10. Работники СПб ГБУ «Центр содействия семейному воспитанию № 6», наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам учреждения, призваны:

а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

б) принимать меры по предупреждению коррупции;

в) не допускать случаев принуждения работников к участию в деятельности политических партий, иных общественных объединений.

### **III. Рекомендательные этические правила служебного поведения работников**

11. В служебном поведении работнику СПб ГБУ «Центр содействия семейному воспитанию № 6» рекомендуется исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

12. В служебном поведении работник СПб ГБУ «Центр содействия семейному воспитанию № 6» воздерживается от:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

13. Работники СПб ГБУ «Центр содействия семейному воспитанию № 6» призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом. Работникам СПб ГБУ «Центр содействия семейному воспитанию № 6» рекомендуется быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

14. Внешний вид работника СПб ГБУ «Центр содействия семейному воспитанию № 6» при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий работы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан к государственному учреждению, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

### **IV. Ответственность за нарушение положений Кодекса**

15. Нарушение работником СПб ГБУ «Центр содействия семейному воспитанию № 6» положений настоящего Кодекса подлежит моральному осуждению на собрании трудового коллектива. Соблюдение работником СПб ГБУ «Центр содействия семейному воспитанию № 6» положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.