**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о загородной базе «Огонёк»**

**Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения центра для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей «Центр содействия семейному воспитанию № 6»**

**1.Общие положения.**

1.1. Настоящее Положение загородной базе «Огонёк»» (да­лее - Положение) устанавливает порядок функцио­нирования оздоровительной дачи Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения центра для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей «Центр содействия семейному воспитанию № 6»  (далее - учреждение).

1.2. Положение утверждается собранием трудового коллектива учреждения и вводится в действие прика­зом руководителя учреждения.

1.3. Загородная база «Огонёк» (далее – база) является отделением учреждения и не является юридическим лицом. Местонахождения дачи: Ленинградская область, Гатчинский район, пос. Вырица, пр. Кирова, д. 13.

1.4. База размещается стационарно как территориально обособленный объект недвижимого имущества, закреплѐнного за учреждением на праве оперативного управления.

1.5. Деятельность базы основывается   на    принципах    демократии,    гуманизма, общедоступности, приоритета    здорового образа жизни,     свободного развития личности.

1.6. Учреждение  несет ответственность  за доступность и качество обслуживания на базе.

1.7. Организация   обслуживания   воспитанников   производится   в соответствии   с   правилами   техники   безопасности,   противопожарными правилами и  санитарно-гигиеническими требованиями.

**2. Цели и задачи базы.**

2.1.База обеспечивает организацию отдыха и оздоровление детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также других категорий детей в возрасте от 2,5 лет до 18 лет, в том числе, путѐм предоставления платных услуг в каникулярное время и руководствуется в своей деятельности уставом учреждения.

**2.Организация основной деятельности.**

2.1. Требования к территории, зданиям и сооружениям, правила приѐмки базы определены действующими санитарными правилами и нормами.

2.2. База комплектуется из детей, находящихся в учреждении и функционирует круглогодично.

2.3. При наличии свободных мест дача может доукомплектовываться детьми, не находящимися в учреждении.

2.4. Содержание, формы и методы работы определяются исходя из требований нормативных документов, регулирующих деятельность учреждения социальной защиты населения, реализуемых программ.

2.5. Режим дня для каждой возрастной группы составляется начальником базы с учѐтом санитарных правил и норм и утверждается руководителем учреждения.

2.6. Для зачисления ребѐнка в контингент воспитанников на период летней оздоровительной кампании родителям (законным представителям) ребѐнка необходимо:

 подать заявление о зачислении ребѐнка

 заключить договор

 предоставить копию свидетельства о рождении ребѐнка

 предоставить медицинскую карту установленного образца

 предоставить медицинскую справку о состоянии здоровья ребѐнка

 предоставить справку об эпидемиологическом окружении.

2.7.  Медицинскими противопоказаниями для выезда ребѐнка на дачу являются:

 любые заболевания в остром периоде

 хронические заболевания в период обострения и в течение 6 месяцев после  обострения

 инфекционные и паразитарные заболевания, в том числе туберкулѐз различных  органов и систем

 заболевания крови, связанные с нарушением свѐртоваемости

 тяжелая форма интеллектуальной недостаточности

 эпилепсия

 врождѐнные и приобретѐнные заболевания опорно-двигательного аппарата, при которых ребѐнок нуждается в индивидуальном уходе.

**3. Цели и задачи базы.**

3.1.Основными задачами являются:

3.1.1.При осуществлении оздоровительной деятельности:

 выполнение комплекса условий и мероприятий, обеспечивающих охрану и укрепление

физического и психического здоровья детей;

 профилактика заболеваний;

 текущее медицинское и санитарно-гигиеническое обслуживание;

 выполнение режима питания и отдыха в экологически благоприятной среде;

 закаливание организма;

 занятие физической культурой.

3.1.2.При осуществлении образовательной деятельности:

 реализация дополнительных программ и услуг, обеспечивающих творческую самореализацию детей в непосредственно образовательной деятельности (кружковой,

студийной и др.) и воспитательной работе;

 адаптация к жизни в обществе;

 воспитание экологической культуры детей путѐм широкого приобщения их к краеведению;

 воспитание любви к природе, через прямое общение с ней, восприятие  еѐ красоты и многообразия.

3.2.Деятельность базы основывается на принципах:

 демократии, гуманизма, общедоступности;

 приоритета общечеловеческих ценностей, жизни и здоровья человека;

 светского характера образования;

 безопасности жизни и здоровья детей, защиты их прав и личного достоинства;

 приоритета индивидуальных интересов, личностного развития и самореализации

ребѐнка.

**4.Кадры, условия труда работников.**

4.1.Подбор и расстановка кадров базы осуществляется начальником базы по согласованию с руководителем учреждения. Штатное расписание сотрудников базы утверждается руководителем учреждения. Руководитель учреждения имеет право устанавливать дополнительные должности работников базы, к предусмотренным действующими типовыми штатами из собственных ресурсов и фонда оплаты труда работников.

4.2.На базу выезжают сотрудники учреждения, на дополнительные штатные должности базы принимаются лица, достигшие 18 лет. Персонал базы, как педагогический, так и

обслуживающий, принимается на работу по трудовому договору в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации. Каждый работник базы должен быть ознакомлен с условиями труда, правилами внутреннего трудового распорядка, своими должностными обязанностями и настоящим Положением. К работе в должности повара, кухонных рабочих на время производственной практики под руководством мастера производственного обучения могут привлекаться лица, достигшие 18 летнего возраста, учащиеся учебных заведений, готовящих работников общественного питания.